

A photograph of a white brick tower, likely a church tower, with a clock face. The clock face is painted on the wall and features numbers 1, 3, 6, and 8. There are also decorative symbols, including crosses and a symbol resembling a stylized 'P' or 'B', scattered across the tower's surface. The tower is set against a clear blue sky. In the foreground, there is a large, dark shadow of a tree or bush, partially obscuring the lower part of the tower. To the right, a portion of a red-tiled roof is visible.

MÅLSÆTNING OG HANDLEPLAN
Vrejlev og Hæstrup sogne
2008-2012

Indhold



DEL 1:

Afsnit 1: Mission og vision

Uddrag af den blå betænkning	side 4
Kirkens mission og vision for Vrejlev og Hæstrup sogne	side 5

Afsnit 2: 10 bud på målsætning

Højmessen og gudstjenesteformer	side 6
Samarbejde inden for sognene, børn og unge, ældre	side 6
Samarbejde mellem ansatte og valgte	side 7
Menighedsrådet og medarbejderne	side 7
Information og synliggørelse, samarbejde med andre sogne	side 7

Afsnit 3: 10 bud på en handleplan

Højmessen, fokusgudstjenester og samarbejde inden for sognene	side 8
Børn og ungearbejdet	side 8
Ældregruppen	side 9
Samarbejde mellem ansatte og valgte	side 9
Menighedsrådet og medarbejderne	side 9
Information og synliggørelse	side 9
Samarbejde med andre sogne	side 9

Afsnit 4: Særlige indsatsområder

Skabelon for fokusgudstjenester	side 10
---------------------------------	---------

DEL 2:

Skabeloner for de enkelte indsatsområder

Som tillæg udarbejdes skabeloner som sammen med Målsætning og virksomhedsplan 2008-2012 udgør en VIRSKOMHEDSPLAN FOR VREJLEV-HÆSTRUP SOGNE.



Forord

Denne betænkning er resultatet af et ønske om en fremtidig udbygning af et formaliseret samarbejde mellem Vrejlev og Hæstrup sogne. Tankerne om styrkelse af det kirkelige liv i sognene har været undervejs længe, men med fremkomsten af den blå og senere den grønne betænkning blev der sat konkrete tanker vedrørende samarbejdet.

De to menighedsråd nedsatte et fælles strukturudvalg i sensommeren 2007 til at planlægge og formalisere tankerne om samarbejdet. Dette resulterede i betænkningen om en ændret sognestruktur, der fra november 2008 resulterer i et fælles menighedsråd med 5 medlemmer fra Vrejlev, 2 medlemmer fra Hæstrup samt sognepræsten. Meddelelse om sammenlægningen blev indsendt til Kirkeministeriet den 18. maj 2008 til endelig godkendelse.

Endvidere har kirkerne besluttet at reducere gudstjenesterne på almindelige søndage til 1 gudstjeneste i pastoratet.

Samtidig oprettes fælles ledelse for de 2 kirkegårde administreret fra kirkegårdskontoret i Vrejlev. Der bibeholdes fortsat 2 kirkeværger, men med fælles personale på kirkegårdene.

Som sidste væsentlige ændring indføres en fælles kasse for kirkerne og præstegården.

Menighedsrådene har i foråret 2008 besluttet at konkretisere indhold og målsætning for det kirkelige arbejde gennem et udvalgsarbejde. Dette har resulteret i denne MÅLSÆTNING OG HANDLEPLAN FOR VREJLEV OG HÆSTRUP SOGNE, der vil danne grundlaget for det videre arbejde i den nye menighedsrådsperiode.

Betænkningens del 1 er en sammenskrivning af beslutninger og kommentarer vedrørende fællesrådets arbejde og godkendt på fællesmødet den 19. juni 2008

Venlig hilsen,

*Niels Christian Scheel Lassen, sognepræst
Erik Kristensen, formand for Hæstrup Menighedsråd
Knud Birch Andersen, Formand for Vrejlev Menighedsråd.*

Fra den blå betænkning: Kirkens opgave

Folkekirkens mission som kristen kirke er at forkynde Kristus som hele verdens frelser.

Dette udgangspunkt er lovgivningsmæssigt bestemt i Grundloven, der bestemmer folkekirken som den evangelisk-lutherske kirke. Forkyndelsen bygger på den grundforudsætning, at mennesker ikke ved egen indsats kan gøre sig fortjent til noget over for Gud, men kun kan modtage alt fra Gud i troen på Jesus Kristus. Kirkens overordnede opgave danner udgangspunkt for de konkrete former, kirkelivet får i sogn, provsti og stift. Alle konkrete målsætninger må dybest set tjene denne opgave.

Menighedsrådene har inden for de seneste år fået en øget økonomisk frihed til at løfte deres opgave, blandt andet i form af en generel adgang til at afholde udgifter til sognets kirkelige aktiviteter samt til fremme af det kirkelige liv i pastorat, provsti og stift.

En afgørende udfordring for menighedsrådene i de kommende år bliver at bruge denne frihed til at styrke de aktiviteter, der direkte understøtter kirkens opgave, således som den stiller sig for folkekirken i dag, uden at det fører til stigende udgifter. Det drejer sig blandt andet om at effektivisere kirkens egen administration, således at så få ressourcer som muligt bruges på bogholderi og bureaukrati, og mest muligt bruges på formål, der har direkte betydning for kirkens nuværende og mulige medlemmer. Det drejer sig også om at få gavn af de teknologiske fremskridt inden for et område som civilregistreringen. Og det drejer sig om at få udført anlægs- og vedligeholdelsesarbejder på kirke og kirkegård bedst og billigst. Og endelig drejer det sig om, at *alle* kirkens ansatte skal være fælles om at fremme det kirkelige liv i sognet.

Selv om sognet og sognemenigheden er og forsat skal være fundamentet i folkekirken, er der samtidig grund til at være opmærksom på og skabe rum for de former for kirkeliv, som ikke nødvendigvis har sognemenigheden som udgangspunkt.

Det gælder ikke mindst kirkens opgaver inden for undervisning, diakoni og mission, som kun til dels kan organiseres med udgangspunkt i sognet. Her udgør frem for alt den kirkelige undervisning et centralt område for folkekirken i de kommende år. En række af forslagene om sognesamarbejde, om provstiet som rum for samarbejde og om stiftet som inspirationscenter – har ikke mindst sigte på en styrkelse af den kirkelige undervisning over for børn, unge og voksne.

Det rummer således en dobbelt udfordring at være folkekirke i Danmark i de kommende år. På den ene side skal der skabes bedre vilkår for kirkens liv i sognene. På den anden side skal der skabes rum for de former for kirkeliv, der ikke er knyttet til de lokale sognemenigheder. Og begge dele inden for en økonomi, der i bedste fald er uændret.

Afsnit 1: Mission og vision

Vores mission:

- Kirkens mission som kristen kirke at udbrede evangeliet med hjerte, mund og hænder

Vores styrke:

- Vi har et godt kirkemiljø
- Vi har et godt samarbejde mellem sognene
- Vi er åbne for samarbejde med institutioner og foreninger
- Vi har et godt skole-kirkesamarbejde
- Vi har gode kirkekor og børnekor
- Vi har gode og engagerede medarbejdere
- Vi har en sognepræst, der er åben over for nye idéer
- Vi har et aktivt menighedsråd
- Vi er gode til at skabe fællesskaber inden for sognearbejdet
- Vi har velbesøgte børnegudstjenester
- Næsten alle i sognene bliver døbt.

Vores svaghed:

- Vores kirker ligger ikke rigtigt placeret i forhold til befolkningen
- Vi mangler tilbud til 14+
- Vi mangler tilbud til 80+
- Vi er ikke gode nok til at engagere, integrere og uddelegere til andre
- Vi er for lidt handicapvenlige
- Vi har haft for stor udskiftning inden for personalet
- Vi kunne ønske os et højere antal kirkegængere på almindelige søndage
- Vi mangler en sognegård

Vores vision:

- Kirken skal være et naturligt samlingspunkt og netværksdannende i lokalsamfundet
- Kirken skal være til for de svage.
- Vi vil være en kirke i bevægelse og fornyelse

Afsnit 2: 10 bud på en målsætning

1. Højmessen:

- Vi ønsker at fastholde den klassiske gudstjeneste, dens liturgi og salmesang, men med plads til fornyelse
- Gudstjenestens indhold og form skal indvirke positivt på kirkegangen
- Gudstjenestens form skal være forståelig
- Vi vil have ens liturgi i begge kirker
- Salmevalget skal være afbalanceret mellem kendte og nye salmer.

2. Gudstjenesteformer:

- Vi vil fortsat have et varieret tilbud af alternative gudstjenesteformer
- Ca. 1 gang om måneden ønskes en gudstjeneste for en særlig målgruppe

3. Samarbejde om kirkeligt arbejde

- Der samarbejdes med lokale foreninger og grupper om det kirkelige arbejde
- Vi ønsker en række koncerter, egne eller sammen med Vendsyssel Festival
- Vi ønsker samarbejde på tværs af pastoraterne

4. Børn og unge:

- Vi vil sætte særlig fokus på at inddrage børn og unge i det kirkelige arbejde
- Gudstjenester for denne gruppe skal have relevans til de unges verden
- Der arbejdes på at få tilknyttet en sognemedhjælper

5. Ældre:

- Vi vil gerne gøre det diakonale arbejde for denne gruppe bedre
- Vi vil derfor arbejde for at etablere en besøgstjeneste
- Vi vil gerne etablere et socialt samvær for ældre sammen med andre foreninger
- Vi vil bringe søndagens gudstjeneste ud til alle, der ikke kan komme i kirken

6. Samarbejde mellem ansatte og valgte

- Vi vil sætte fokus på god dialog mellem ansatte og valgte
- Vi vil tilstræbe bedre opgaveløsninger ved at inddrage de ansatte i planlægningen for løsningsmodeller.
- De ansatte skal altid høres om vigtige beslutninger inden afgørelser træffes

Afsnit 2: 10 bud på en målsætning

7. Menighedsrådet:

- Vi ønsker, at menighedsrådet skal være aktivt i menigheden
- Vi ønsker, at alle rådets medlemmer skal påtage sig opgaver inden for menighedsrådsarbejdet
- Aktive medlemmer skal "tage hånd" om mindre aktive.
- Beslutningsprocessen skal i videst muligt omfang lægges ud på møder
- Vi ønsker et synligt fællesskab om menighedsrådets og aktivitetsrådets arbejde
- Styrkeområder hos frivillige medhjælpere udnyttes bedst muligt
- Arbejdet i udvalg og grupper skal synliggøres for flest muligt
- Menighedsrådet bør regelmæssigt orienteres om sognepræstens arbejde
- Rådet informeres løbende om samarbejde med eksterne partnere

8. Medarbejderne:

- Ved ansættelse fokuseres på interesserede og udviklingsparate medarbejdere.
- Vi fokuserer på nøgleord som loyalitet, initiativ og selvstændighed
- Den enkelte medarbejders arbejdsområde skal synliggøre mest muligt
- Vi ønsker gennem planlægning at arbejdet på kirkegård og i kirken foregår i team med et aftalt rotationsprincip for medarbejderne her.
- Medarbejderne ønskes at bidrage med idéer og forbedringer i hverdagen

9. Information og synliggørelse

- Vi ønsker, at menighedsrådet og medarbejderne i fællesskab bidrager til synliggørelse af det kirkelige arbejde gennem debat, pressemeddelelser og annoncering
- Vi ønsker at målrette informationen efter det enkelte medie.

10. Samarbejde med andre sogne

- På områder, hvor vi ikke kan løfte opgaven alene, ønsker vi at etablere et samarbejde med andre sogne

Afsnit 3: 10 bud på en handleplan

1. Højmessen:

- Højmassen ønskes som hovedregel kl. 10.30
- På søndage afholdes normalt kun 1 gudstjeneste på skift mellem de 2 kirker.
- Vi forsøger at lave et velfungerende børnehjørne eller børnepasning
- Vi forsøger at gøre kirkeårets forskellige perioder synlige i kirkerne
- Vi vil lave forsøg med større variation , f.eks. stående salmesang
- Vi ønsker trosbekendelsen sunget
- Vi ønsker forsøg med lægmandslæsning
- Vi ønsker andre instrumenter end orgel integreret i gudstjenesten
- Vi forsøger at integrere visuelle medier i gudstjenesten
- Vi forsøger at etablere et socialt fællesskab omkring gudstjenesterne

2. Fokusgudstjenester:

- Liturgiske gudstjenester:
- Musikgudstjenester
- Ældregudstjenester
- Familiegudstjenester (Spaghettigudstjenester)
- Børnegudstjenester (Krybbespil)
- Jubilæumsgudstjenester (Alle Helgen, dåbsjubilæum)
- Friluftsgudstjenester (Præstegårdshaven, skovgudstjenester)

3. Samarbejde inden for sognene

- "Åben kirke" sammen med klostermarkedet på Vrejlev Kloster
- Fastelavnsgudstjeneste sammen med foreninger
- Nytårsparade sammen med KFUM spejderne
- Palmesøndag med optog fra rideskolen
- Fællesskabseftermiddage i Sognehuset
- Samarbejde med skolen

4. Børn og ungearbejdet:

- Babysalmesang
- Børneklub for de mindste
- Minikonfirmandundervisning
- Klubaktivitet for 4.-6. klassetrin (kl. 18.30-20.30)
- Arrangementer i kirkerne og sognehuset på tværs af pastoraterne
- Ønske om samarbejde med ungdomsklubben

Afsnit 3: 10 bud på en handleplan

5. Ældregruppen:

- Plejehjemsgudstjenester
- Ældre hjælper ældre
- Alternativ formidling af "søndagens prædiken"

6. Samarbejde mellem ansatte og valgte

- Der afholdes et månedligt planlægningsmøde for gudstjenesteteamet for udarbejdelse af periodeplaner.
- Der afholdes efter behov årlige temamøder for ansatte, menighedsråd og aktivitetsråd
- Man er fælles om deltagelse i distriktsforeningens arrangementer
- Der afholdes efter behov en fælles inspirationstur

7. Menighedsrådet:

- Menighedsrådet synliggør gennem information sit ledelsesansvar
- Gennem fælles møder skabes synergi mellem menighedsråd og aktivitetsråd
- Medlemmerne dygtiggør sig gennem mødedeltagelse og kurser
- Medlemmerne holder sig ajour om beslutninger gennem referater og it-skrivebord

8. Medarbejderne:

- Gennem synlig planlægning arbejdes for et godt arbejdsmiljø
- Et aftalt rotationsprincip fastholdes
- Arbejdet tilrettelægges med størst mulig respekt for den enkeltes interesse- og styrkeområder
- Der afholdes ugentlige planlægningsmøder for kirkegårdspersonalet fredage kl. 9.30-10.00
- Der afholdes primo april et årligt medarbejdermøde
- De årlige MUS samtaler skal afholdes og udbygges efter behov
- Der foretages løbende opfølgning af APV

9. Information og synliggørelse

- Der fastlægges i virksomhedsplanen faste retningslinier for information.
- Der vælges ansvarlige kontaktpersoner for information til lokalblad og hjemmeside
- Retningslinier for ansvarshavende vedrørende information til dags- og ugepresse skal fremgå af virksomhedsplanen
- Menighedsrådets medlemmer forsøger på skift at levere information

10. Samarbejde med andre sogne

- Første fokusområde er aktivitetssamarbejde med nabosogne.

Afsnit 4: Skabeloner for særlige indsatsområder

2. Skabelon for fokusgudstjenester

- Januar:** **1.1. Nytårgudstjenester:**
om eftermiddagen i begge kirker. Kransekage og kaffe
Hellig tre kongers søndag:
Nytårsparade i samarbejde med spejderne. Pølser
- Februar:** **Fastelavnsgudstjeneste:**
Sammen med HUGF i Harkenhallen
Spaghettigudstjeneste
Vrejlev kirke kl. 17
- Marts:** **Konfirmandgudstjeneste**
Tilrettelægger gudstjeneste sammen med sognepræsten
- April/maj: Påsken:**
Palmesøndag:
Påskeridt og børnegudstjeneste. Samarbejde med rideskolen
Skærtorsdag:
Aftengudstjeneste i én af kirkerne
Langfredag:
Liturgisk gudstjeneste
- Maj/juni: Kristi Himmelfartsdag:**
Fælles gudstjeneste på tværs af pastorater
2. Pinsedag:
Musikgudstjeneste
Klostermarked og åben kirke:
Ekstra musikanter og kirkekor
Koncertarrangement
Dåbsjubilæumsgudstjeneste
Gudstjeneste i begge kirker på en almindelig søndag
- Juli:** **Meditativ gudstjeneste**
2 gudstjenester i ferieperioden
- August:** **Friluftsgudstjeneste**
Lokalitetsforslag: Præstegårdshaven, Poulstruplund, Klosterhaven, Kilden ved Tranget, Stryget ved klosterruten
Spaghettigudstjeneste
- September: Spaghettigudstjeneste**
Hjemstavngudstjeneste for ældre
- Oktober: Høstgudstjeneste**
Høstmarked på skift i kirkerne. Samarbejde med foreninger
- November: Alle Helgens Gudstjeneste**
Halloween i samarbejde med foreningerne og spejderne
- December: 2. søndag i advent:**
Børnegudstjeneste for minikonfirmanderne
De ni læsninger
Deltagelse af lægfolk og kirkekoret
Juleaften
Børnegudstjeneste om formiddagen
Én gudstjeneste om eftermiddagen i begge kirker.
- Uden for årskalenderen: Ungdomsgudstjenester**
Samarbejde om arrangementer med andre pastorater